



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Veřejná podpora a podpora de minimis

**Seminář pro příjemce
Výzva č. 75**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Obsah prezentace

1. Obecně k veřejné podpoře
2. Dopad veřejné podpory ve výzvě č. 75
3. Posuzování dopadu veřejné podpory
4. Formuláře pro posouzení VP
5. Důležité informace



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

1. Obecně k veřejné podpoře

- ❑ **Veřejná podpora** – podpora poskytovaná v jakékoli formě státy nebo ze státních prostředků, která narušuje nebo hrozí narušit soutěž tím, že zvýhodňuje určité podniky nebo určitá odvětví výroby, je, pokud ovlivňuje obchod mezi členskými státy, neslučitelná se společným trhem, nestanoví-li tato smlouva jinak (čl. 107 Smlouvy o ES)

- ❑ **4 znaky VP** (musí být naplněny kumulativně):
 - poskytování veřejných prostředků (vždy)
 - **zvýhodnění podniků či odvětví výroby**
 - narušení hospodářské soutěže či hrozba jejího narušení (vždy)
 - **ovlivnění obchodu mezi členskými státy EU**

2. Dopad VP ve výzvě č. 75

- ❑ Dopad VP – pouze při čerpání mzdových příspěvků (MP) z rozpočtu projektu ⇒ na nová či volná / zprostředkovaná pracovní místa (PM) u žadatele, partnera/ů či u 3. organizací (PM musí mít přímou souvislost s projektem!)
- ❑ Pracovní místa není možné podporovat u rozpočtových a příspěvkových organizací (Policie ČR, finanční úřady, fakultní nemocnice, aj.) zřizovaných **státem a jeho orgány**. Lze u organizací zřizovaných obcemi a kraji. Toto platí obecně bez ohledu na formu (mimo režim VP, de minimis, bloková výjimka).
- ❑ Je nutné:
 - posoudit možný dopad VP při čerpání MP (viz část 2)
 - disponovat povolením ke zprostředkování (viz část 4)
 - zajistit udržitelnost PM (viz část 4)
 - zajistit prokazatelnost PM (viz část 4)

2. Dopad VP ve výzvě č. 75

Mzdové příspěvky mohou být poskytnuty:

- ☐ mimo režim VP
- ☐ v režimu podpory de minimis (DM)
- ☐ v režimu blokové výjimky (BV)



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

2. Dopad VP ve výzvě č. 75

1. Mimo režim VP

- při posouzení VP nejsou kumulativně splněny všechny 4 znaky.
- mzdové příspěvky jsou poskytnuty mimo režim VP.
- příjemce nemá další povinnosti nad rámec RoPD a jeho příloh (zejm. projektová žádost) a metodiky OP LZZ.
- mzdové příspěvky až **100%** (max. trojnásobek minimální mzdy).

Upozornění

Problematika VP se týká všech projektů, kde jsou čerpány mzdové příspěvky na pracovní místa. NNO nejsou z této povinnosti vyjmuty! Také NNO mohou z pohledu VP poskytovat ekonomickou činnost, i když negeneruje zisk. Obdobně je chápán z pohledu VP i podnik (subjekt, který vykonává činnost, která je dostupná na volném trhu).

2. Dopad VP ve výzvě č. 75

2. Podpora de minimis

- jsou naplněny kumulativně znaky VP, avšak vzhledem k výši podpory (**podpora malého rozsahu**) se nejedná o VP.
- Příjemce dosud nevyčerpal stanovený limit **200 000 EUR** za poslední **tři účetní období** (současné + 2 předcházející). V oblasti silniční dopravy je limit **100 000 EUR**.
- Mzdové příspěvky mohou být až do výše **100%** mzdových nákladů (max. trojnásobek minimální mzdy).
- Přiznaná podpora de minimis je zanesena příjemci mzdových příspěvků na vrub do centrálního **Registru de minimis**. Pokud se přiznaná a vyčerpaná podpora de minimis liší, je nutné částku v registru upravit (provádí vyhlašovatel na základě informace od příjemce). Viz dále.

Upozornění

Podporu de minimis nelze uplatnit v některých oblastech (viz dále)!



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

2. Dopad VP ve výzvě č. 75

Pozor na ekonomické obory, pro které platí omezení v oblasti veřejné podpory. Podporu de minimis **nelze poskytnout** v oblastech dle čl. 1 odst. 1 **nařízení EK č. 1998/2006**:

- odvětví rybolovu a akvakultury,
- prvovýroba zemědělských výrobků,
- podpora při vývozu,
- podpora vázaná na přednostní používání domácího zboží,
- podpora podniků v uhelném průmyslu,
- podpora nabývání vozidel pro silniční nákladní dopravu,
- podpora podnikům v obtížích

2. Dopad VP ve výzvě č. 75

3. Blokové výjimky

- jsou naplněny všechny znaky VP
- není možné čerpat podporu de minimis (vyčerpaný limit)

Mzdové příspěvky budou poskytnuty v režimu příslušné BV se **spolufinancováním** ze strany příjemce mzdových příspěvků:

- dle **čl. 40** „podpora na nábor znevýhodněných pracovníků v podobě subvencování mzdových nákladů“. Podpora ve výši 50 %, max. 12 měsíců u znevýhodněných osob a max. 24 měsíců u vážně znevýhodněných.
- dle **čl. 41** „podpora pro zaměstnávání zdravotně postižených pracovníků v podobě subvencování mzdových nákladů“. Podpora ve výši 75 %, doba neomezena.

2. Dopad VP ve výzvě č. 75

Znevýhodněnými pracovníky

se rozumí každá osoba, která:

- během předchozích 6 měsíců neměla pravidelné placené zaměstnání, nebo
- nezískala střední vzdělání ukončené maturitou nebo odbornou kvalifikací, nebo
- je starší 50 let, nebo
- žije jako svobodná dospělá osoba s jednou nebo několika závislými osobami, nebo
- pracuje v odvětví nebo v profesi v některém členském státě, kde je nerovnováha mezi zastoupením mužů a žen alespoň o 25% vyšší než průměrná nerovnováha mezi zastoupením mužů a žen ve všech hospodářských odvětvích v daném členském státě, a která patří do příslušné menšiny, nebo
- je příslušníkem etnické menšiny v členském státě a která potřebuje rozvíjet jazykové a odborné vzdělání nebo pracovní zkušenosti, aby zlepšila své vyhlídky na získání přístupu k trvalému zaměstnání

2. Dopad VP ve výzvě č. 75

Vážně znevýhodněným pracovníkem

se rozumí každá osoba, která je nezaměstnána 24 měsíců.

Zdravotně postiženým pracovníkem

se rozumí každá osoba, která je:

- uznána za zdravotně postiženou podle vnitrostátních právních předpisů, nebo
- postižena uznaným omezením, které je způsobeno fyzickým, mentálním nebo psychologickým poškozením

Více viz **Nariadení Komise (ES) č. 800/2008** o blokových výjimkách a metodika OP LZZ (Veřejná podpora a podpora de minimis v OP LZZ).

2. Dopad VP ve výzvě č. 75

Režim vytvořeného pracovního místa		Minimální udržitelnost pracovního místa s čerpáním mzdových příspěvků (měsíce)	Míra podpory	Doba podpory
Mimo režim veřejné podpory		6	100%	neomezeno
Podpora de minimis (200 000 EUR / 100 000 EUR)		6	100%	do vyčerpání limitu
Bloková výjimka	znevýhodnění a vážně znevýhodnění	6	50%	12 měsíců / 24 měsíců
	zdravotně postižení	6	75%	neomezeno

3. Posuzování dopadu VP

Posouzení VP u příjemce mzdového příspěvku (příjemce dotace/partnera/3. organizace) má tyto fáze:

1. příjemce dotace zašle příslušné dokumenty k posouzení VP min. 1 měsíc před čerpáním MP (viz část 3; za každý zapojený subjekt zvlášť)
2. poskytovatel posoudí VP zejm. u těchto znaků –
 - č. 2 Zvýhodnění určitých podniků či odvětví výroby
 - č. 4 Ovlivnění obchodu mezi členskými státy EU(kritéria 1 a 3 jsou splněna vždy - poskytování veřejných prostředků a narušení hospodářské soutěže či hrozba jejího narušení)
3. poskytovatel rozhodne o VP –
 - není VP – písemné oznámení příslušnému subjektu
 - DM - elektronická informace o přidělení DM a poté písemné oznámení; zanesení údajů do Registru DM
 - BV – písemné oznámení a povinnost spolufinancování

3. Posuzování dopadu VP

4. příjemce dotace uzavře Dohodu o poskytnutí
mzdových příspěvků (s partnerem či 3. organizací, min. náležitosti
jsou uvedeny v RoPD)
5. příjemce dotace proplácí mzdové příspěvky na základě
prokázaných výdajů (příjemce dotace musí zavázat příjemce
mzdových příspěvků k součinnosti a dokladování mzdových příspěvků a k
jejich udržení po min. dobu – viz část 4); pozor – dodržet ustanovení
Rozhodnutí
6. příjemce dotace vykazuje přiznanou a vyčerpanou VP
v rámci průběžných MZ a po skončení poskytování
musí oznámit skutečně vyčerpanou výši (v případě nižšího
čerpání bude poskytovatelem upravena částka v Registru DM přiznaná
příslušnému subjektu)

4. Formuláře pro posouzení VP

Příjemce musí zaslat poskytovateli:

☐ Formulář „Informace k posouzení dopadu VP“

- za každý zapojený subjekt zvlášť
- základní informace o subjektu – velikost, druh činnosti, místo působení aj.
- kolik mzdových příspěvků bude čerpat z rozpočtu projektu a na kolik míst / osob
- kolik již vyčerpal DM za poslední 3 účetní období – vyčerpaná výše
- jaký způsob řešení případné VP preferuje
- základní informace nutné pro posouzení VP, a to z pohledu svého subjektu

☐ Čestné prohlášení o čerpané podpoře DM (informace, zda byla subjektu poskytnuta podpora DM v předcházejících 3 účetních obdobích či nikoliv – určení této přiznané výše, kdy a kdo ji poskytl)

5. Důležité informace

❑ povolení ke zprostředkování

- nutné při tvorbě nových PM či umisťování na PM u třetích subjektů
- možné o něj požádat **Generální ředitelství ÚP ČR** – je však nutné splnit příslušné podmínky pro jeho udělení (není nárokové)
- možné zajistit díky partnerovi (zapojení partnera však nesmí být čistě účelové pouze pro tuto aktivitu)
- možné zajistit dodavatelem (v ceně obvyklé – nutné mít k tomuto vyčleněné prostředky v rozpočtu projektu)
- nemůže být podporováno agenturní zaměstnávání

❑ udržitelnost pracovních míst

- 6 měsíců u nově vytvořených PM s čerpáním MP (nutné zavázat případné partnery/3. subjekty ve smluvním dokumentu)
- není u volných PM a PM pro OSVČ, kde nejsou čerpány mzdové příspěvky
- více viz příručka D2 Desatera – kapitola 10.1 a 10.2

5. Důležité informace

❑ prokazování nových pracovních míst

- nutné zavázat příjemce mzdových příspěvků k poskytnutí příslušných dokladů ve vzájemném smluvním dokumentu
- nová PM musí představovat čistý nárůst PM v organizaci oproti průměru za posledních 12 měsíců – přehled přepočteného stavu
- pokud nelze nárůst doložit, musí být zdůvodněno, proč k němu nedochází
- nová PM musí být vykazována v průběžných MZ v rámci MI
- k MZ je také nutné předložit tabulku s přehledem mzdových příspěvků
- při kontrole na místě – pracovní smlouvy, pracovní náplně, mzdové listy, výplatní pásky, doklady o úhradě mzdy apod.
- více viz metodika D2 (kapitola 10.4) a D10 (str. 88)

5. Důležité informace

☐ odkazy:

- Příručka D7 Desatera – **Veřejná podpora a podpora de minimis v OP LZZ**
- Smlouva o ES – čl. 107 odstavec 1 (definice VP)
- Nařízení Komise (ES) č. 800/2008 o blokových výjimkách
- Nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 o podpoře de minimis

5. Důležité informace

Legislativa, judikatura a informace:

- Úřad pro ochranu hospodářské soutěže: www.compet.cz
- Legislativa EU: <http://eur-lex.europa.eu>
- Generální ředitelství pro hosp. soutěž: http://ec.europa.eu/comm/competition/index_cs.html
- Judikatura ESD: <http://curia.europa.eu/cs/>

Děkuji za pozornost.

PhDr. Josef Vošmik

odbor implementace fondů EU
MPSV



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz